

Van

SP – Dimph van Ruth

Portefeuillehouder

H. Rinkes

Behandeling ambtenaar

Petra Slaterus

Datum ontvangst vragen

1-12-2020

Verdringingstoets 2020

1. Hoeveel mensen nemen in onze gemeente deel aan de verplichte tegenprestatie?

Antwoord:

In onze Verordening Tegenprestatie is vastgelegd hoe wij omgaan met de invulling hiervan. De tegenprestatie naar vermogen bestaat uit onbeloonde maatschappelijk nuttige werkzaamheden met een additioneel karakter, die:

- a. niet zijn gericht op toeleiding tot de arbeidsmarkt;*
- b. niet zijn bedoeld als re-integratie instrument;*
- c. worden verricht naast of in aanvulling op reguliere arbeid;*
- d. niet leiden tot verdringing op de arbeidsmarkt.*

Er worden dus activiteiten ontwikkeld waar klanten behoefte aan hebben en die kunnen bijdragen aan het "meer meedoen" in onze Heerenveense samenleving.

Concreet zetten we deze vorm van maatschappelijke participatie in bij inwoners die niet meteen aan het werk kunnen (zo'n 65% van ons bestand):

104 personen zijn naast hun uitkering in 2020 maatschappelijk actief (geweest)

- 70 personen hiervan verrichten (of hebben) een vorm (verricht) van vrijwilligerswerk of mantelzorg in 2020;*
- 34 personen nemen of namen in 2020 deel aan georganiseerde activiteiten op het gebied van maatschappelijke participatie vanuit het Project Ontwikkeling Maatschappelijke Participatie (POMP)*

2. Hoeveel uur werken zij gemiddeld en wat voor soort werkzaamheden betreft het?

Antwoord:

Vrijwilligerswerk wordt o.a. uitgeoefend bij verzorgingscentra, bibliotheek, sportverenigingen, basisschool, voedselbank en wereldwinkel. Dit varieert van 2 tot 20 uur per week.

3. Hoe vaak (hoeveel %) is bij de tegenprestatie een verdringingstoets uitgevoerd om te checken of er geen reguliere banen verdrongen worden?

Antwoord:

Gezien de aard van de werkzaamheden en organisaties vindt geen verdringingstoets plaats. Het gaat om vrijwilligersorganisaties; non-profit, waar geen sprake kan zijn van verdringing.

4. Hoe zag deze verdringingstoets eruit en welke documentatie is erover beschikbaar?

Antwoord:

Er vindt geen verdringingstoets plaats.

5. Hoeveel mensen nemen deel aan een participatieplaats? Hoeveel uur werken zij gemiddeld en wat voor soort werkzaamheden betreft het?

Antwoord:

Geen. Hierbij geldt hetzelfde antwoord als bij antwoord vraag 1

6. Hoe vaak is bij de participatieplaats (hoeveel %) een verdringingstoets uitgevoerd om te checken of er geen reguliere banen verdrongen worden?

Antwoord:

Er vindt geen verdringingstoets plaats.

7. Hoe zag deze verdringingstoets eruit en welke documentatie is erover beschikbaar?

Antwoord:

Er vindt geen verdringingstoets plaats.

8. Hoeveel mensen zitten binnen de participatiewet in een ander re-integratietraject (zie bij voetnoot 1 een opsomming van de bedoelde re-integratietrajecten) dan de hierboven genoemde tegenprestatie of participatieplaats waarbij zij (productie)werk verrichten maar geen WML-loon ontvangen?

Antwoord:

Mensen die in team Werk zitten (ongeveer 35% van het bestand), worden zo snel mogelijk richting werk en/of opleiding bemiddeld. Soms wordt in de weg hier naar toe gebruik gemaakt van leerwerkplekken (gericht op het ontwikkelen van werknemersvaardigheden) en proefplaatsingen (gericht op het ontwikkelen van specifieke functievaardigheden met als doel het regulier plaatsen van de persoon op de werkplek).

9. Hoe vaak is bij dergelijke trajecten een verdringingstoets uitgevoerd om te checken of er geen reguliere banen verdrongen worden?

Antwoord:

Bij iedere Leerwerkplek of Proefplaatsing wordt met de werkgever een schriftelijke

overeenkomst afgesloten.

10. Hoe zag deze verdringingstoets eruit en welke documentatie is erover beschikbaar?

Antwoord:

In een schriftelijke overeenkomst verklaart de organisatie dat er geen sprake is van verdringing van reguliere aanbod. Meestal gaat het om een periode van twee of drie maanden

11. Er zijn in het land voorbeelden bekend van draaideur re-integratietrajecten waarbij mensen die na een re-integratietraject slechts voor korte tijd ergens betaald mogen werken, om vervolgens weer in een onbetaald re-integratietraject te komen; hoe vaak komt dat voor in onze gemeente? Kunt u dit kwantificeren, bijvoorbeeld door na te gaan hoeveel van de mensen die nu een re-integratietraject volgen, er al eerder 1 doorlopen hebben?

Antwoord:

Deze cijfers hebben wij niet paraat. Een re-integratie traject kan verschillend van inhoud zijn: van sollicitatietraining, scholing tot jobhunting en jobcoaching (bemiddeling naar werk). Als iemand betaald werk heeft verricht en weer terug in de uitkering komt zal de klantmanager/jobhunter proberen deze z.s.m. weer te bemiddelen naar betaald werk. Hierbij wordt niet ingezet op onbetaalde werkzaamheden als betrokkene weer regulier aan de slag kan.

12. Wat doet u om draaideur re-integratietrajecten te voorkomen en doorstroom naar duurzame banen te bevorderen?

Antwoord:

De klantmanager blijft nog betrokken bij de werkzoekende als deze aan het werk is. In deze nazorgperioden van twee tot drie maanden wordt voorkomen dat betrokkene weer terugvalt. Als iemand met een BAB-indicatie uitvalt zal de jobcoach samen met de betrokkene op zoek gaan naar een andere geschikte werkplek.

13. Hoe lang duurt een dergelijk traject gemiddeld en hoe lang maximaal?

Antwoord:

Duur is heel verschillend, afhankelijk van behoefte en mogelijkheden van werkzoekende. Meestal is een traject van 20 weken voldoende om werkzoekende te bemiddelen naar werk. Maar als bijvoorbeeld scholing en/of praktijkervaring nodig is, kan dat langer zijn. Maximale duur is een jaar.

14. Kunt u aangeven hoe de verschillende re-integratiebureaus scoren op doorstroom naar duurzame banen?

Antwoord:

Ook dat verschilt. Doel van een re-integratie traject is niet altijd bemiddeling naar werk. Zoals de diagnosetrajecten bij Caparis die zijn bedoeld om de kansen op de arbeidsmarkt van de werkzoekenden in beeld te krijgen. Hierna kan de klantmanager verder met bemiddeling naar werk en/of scholing in een vervolgtraject. Bij het project bij SC Heerenveen is ongeveer 40% doorgestroomd naar betaald werk

Voetnoot 1:

*Aan-de-slag traject
Arbeidsactivering
Arbeidsgewenning
Arbeidsoriëntatie
Direct werk
Gewenningstraject
Gunbaan
Kanscafé
Leerervaringsplek
Leerwerkplek
Leerwerkstage
Maatschappelijk nuttige activiteiten (MNA)
Onbeloofde werkzaamheden
Opstapbaan
Oriëntatieplaats
Praktijkdiagnose
Proefplaatsing
Schakelkans
Seniorenstage
Snuffelstage
Sociale activering
Traineeplaats jongere
Wederkerigheid
Werk met behoud van uitkering
Werk voorop
Werkactiveringstraject
Werken met beperkte loonwaarde
Werkervaringsplaats (Wep)
Werkfitstage
Werkkwalificerende activiteiten
WerkLoont-traject
Werkoriëntatie
Werkstage
Werktraject
Work first*